Exercício de Planeamento da Avaliação

Orientações para a equipa de coordenação

O vosso papel é **assistir todas as outras equipas** e **coordenar a elaboração de um questionário de inquérito acordado, com um máximo de 10 perguntas**. (Isto significa que algumas equipas terão de excluir as suas perguntas e talvez concordar que algumas perguntas de outros setores têm maior prioridade em relação às suas próprias).

Esta é uma avaliação de **emergência**, ou seja, para identificar necessidades prioritárias, capacidades e cenários operacionais. O objetivo da avaliação deve ser o de **estabelecer prioridades de resposta**.

As outras equipas já começaram a formular um conjunto de perguntas para o respetivo setor. É necessário decidir **rapidamente** como é que, enquanto equipa, irão abordar a vossa tarefa; depois, visitar as equipas para **saber quais são as suas principais necessidades de dados** e **orientá-las para o desenvolvimento de perguntas que serão aceites na avaliação final multissetorial**.

Tentem acordar o conjunto de 10 perguntas **antes** de decorridos os 30 minutos. As equipas setoriais podem então aperfeiçoar o “tipo” e o “método” das suas perguntas enquanto elaboram a lista definitiva.

Partam do pressuposto de que a desagregação de dados será por sexo, idade e deficiência (de acordo com o folheto **STP 13 Data Handout.docx (Folheto de dados.docx).** Tomem nota se alguns grupos necessitarem de desagregação por outras categorias.